

INTEGROVANÝ REGIONÁLNÍ OPERAČNÍ PROGRAM

SPECIFICKÁ PRAVIDLA

PRO ŽADATELE A PŘÍJEMCE

SPECIFICKÝ CÍL 7.1

průběžná výzva č. 103

PŘÍLOHA Č. 2

**Metodické listy indikátorů**

VYDÁNÍ 1.0

pLATNOST OD 3. 5. 2021

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **METODICKÝ LIST INDIKÁTORU** | | | | | |
| **Název indikátoru** | | | | | |
| **POČET TRVALE ZAMĚSTNANÝCH PRACOVNÍKŮ IMPLEMENTAČNÍ STRUKTURY** | | | | | |
| **Kód** | **Typ** | **Měrná jednotka (MJ)** | | **Environmentální (ENVI) indikátor** | **Projektový indikátor** |
| **8 25 20** | **Výsledkový** | **FTE\*** | | **Ne** | **Ano** |
| **Definice indikátoru** | | | | | |
| Celkový počet zaměstnaných pracovníků implementační struktury hrazených z OP. Za trvale zaměstnané pracovníky jsou považováni ti, kteří pracují v implementační struktuře ESI fondů (bez ohledu na subjekt implementace) déle než 3 roky bez přerušení. Za přerušení se považuje např. doba strávená na mateřské/rodičovské dovolené, příp. doba strávená v dlouhodobé nemoci, pokud tato překročí trvání 6 měsíců. Do indikátoru se započítají pracovníci, kteří jsou v zaměstnaneckém poměru, tzn., mají pracovní smlouvu na plný nebo částečný úvazek či jsou jmenováni do funkce. Do indikátoru se nezapočítávají dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti. | | | | | |
| **Prioritní osa (PO)** | | | **Specifický cíl (SC)** | | |
| **7** – Technická pomoc – REACT-EU | | | **7.1** – Technická pomoc – REACT-EU | | |
| **Výchozí hodnota** | | | | | |
| **Určená žadatelem** | | | | | |
| **Upřesňující informace** | | | | | |
| \*FTE = Full-time equivalent (ekvivalent zaměstnance na plný pracovní úvazek). Indikátor je nepovinný k naplnění, žadatel stanovuje orientační cílovou hodnotu.  Počet zaměstnaných pracovníků implementační struktury je počítán přepočteným stavem na plné úvazky dle následujícího algoritmu: plný úvazek je dosažená hodnota indikátoru 1 a poloviční úvazek je dosažená hodnota indikátoru 0,5, přičemž se musí zohlednit časové období, po které byl pracovník zaměstnán. Při stanovení hodnoty indikátoru v každé další etapě se zohledňují také předchozí etapy a při závěrečné etapě se hodnota počítá vždy za celý projekt, tzn. za všechny etapy.  Jedná se o součet plných přepočtených úvazků pracovníků implementační struktury IROP placených z TP v projektu realizovaném jedním příjemcem.  Výchozí hodnota: Počet FTE trvale zaměstnaných pracovníků implementační struktury hrazených z OP v okamžiku podání žádosti o podporu (Za trvale zaměstnané pracovníky jsou považováni ti, kteří pracují v implementační struktuře ESI fondů déle než 3 roky bez přerušení. Mateřská a rodičovská dovolená se do indikátoru nezapočítává.).  Cílová hodnota: Plánovaný počet FTE implementační struktury hrazených z OP k datu ukončení fyzické realizace projektu.  Dosažená hodnota: Skutečný počet FTE implementační struktury hrazených z OP k datu ukončení fyzické realizace projektu.  **Tolerance a sankce:** Nerelevantní - příjemce nemá povinnost cílovou hodnotu naplnit, proto není plnění indikátoru předmětem sankcí. | | | | | |
| **Výpočet hodnoty indikátoru na úrovni projektu** | | | | | |
| Výchozí a cílové hodnoty, stanovené na základě uvedených pravidel, žadatel zadává do žádosti o podporu v systému MS2014+.  Dosažené hodnoty vykazuje v systému MS2014+ prostřednictvím:  Průběžných zpráv o realizaci projektu  Závěrečné zprávy o realizaci projektu  Zpráv o udržitelnosti projektu  Výpočet dosažené hodnoty:  Přepočtený počet zaměstnanců se zjistí jako podíl celkového FTE odpracovaného všemi trvale zaměstnanými zaměstnanci příjemce placenými z TP (za trvale zaměstnané pracovníky jsou považováni ti, kteří pracují v implementační struktuře ESI fondů (bez ohledu na subjekt implementace) déle než 3 roky bez přerušení, bez mateřské a rodičovské dovolené) zvýšeného o neodpracované hodiny v důsledku čerpání dovolené na zotavenou a pracovní neschopnosti, za niž jsou poskytovány dávky nemocenského pojištění, a celkového fondu pracovní doby připadajícího na jednoho zaměstnance pracujícího na stanovenou týdenní pracovní dobu.  Pracovník, který má z TP hrazenu jen motivační část platu (nikoliv plat), se nezapočítává do hodnoty naplnění tohoto indikátoru. | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **METODICKÝ LIST INDIKÁTORU** | | | | | |
| **Název indikátoru** | | | | | |
| **POČET PRACOVNÍCH A SLUŽEBNÍCH POZIC FINANCOVANÝCH V SOUVISLOSTI S IMPLEMENTACÍ PROGRAMU** | | | | | |
| **Kód** | **Typ** | **Měrná jednotka (MJ)** | | **Environmentální (ENVI) indikátor** | **Projektový indikátor** |
| **8 25 11** | **Výstupový** | **Počet** | | **Ne** | **Ano** |
| **Definice indikátoru** | | | | | |
| Celkový počet pracovních a služebních pozic mimo implementační strukturu, které jsou financovány z technické pomoci operačního programu. Do indikátoru se započítávají pozice obsazené na základě uzavřené pracovní smlouvy na plný nebo částečný úvazek, na základě rozhodnutí o zařazení na služební místo, na základě jmenování do funkce nebo na základě uzavřených dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (DPP a DPČ). Vykazují se pouze pozice o velikosti 0,5 úvazku a větší, které byly převážnou část (více jak 50 %) vykazovaného období obsazeny. | | | | | |
| **Prioritní osa (PO)** | | | **Specifický cíl (SC)** | | |
| **7** – Technická pomoc – REACT-EU | | | **7.1** – Technická pomoc – REACT-EU | | |
| **Výchozí hodnota** | | | | | |
| **Nulová** | | | | | |
| **Upřesňující informace** | | | | | |
| Indikátor měří počet pracovních a služebních pozic **mimo implementační strukturu,** přičemž do hodnot se započítávají pouze pozice, u kterých platí zároveň následující podmínky:   1. Jde o pozici s velikostí minimálně 0,5 úvazku a větší 2. Pozice byly převážnou část (tedy více jak 50 %) vykazovaného období obsazeny. 3. Z TP je na dané pozici hrazen plat pracovníka (nikoliv pouze motivační část odhodnocení)   Každá pozice, která splní za období realizace projektu (pro účely výpočtu se tedy vykazované období rovná období realizace projektu, což je časové období mezi datem zahájení projektu a datem ukončení fyzické realizace) výše uvedené podmínky, bude vykázána zjednodušeně jako podpořená pozice, tj. ve výši 1.  Cílová hodnota: Je stanovena jako odhadovaný počet pracovních a služebních pozic mimo implementační strukturu hrazených z OP za celé období trvání projektu k plánovanému datu ukončení fyzické realizace projektu splňujících výše uvedené podmínky.  Dosažená hodnota: skutečný počet pracovních a služebních pozic mimo implementační strukturu hrazených z OP za celé období trvání projektu k datu skutečného ukončení fyzické realizace projektu, splňujících výše uvedené podmínky.  **Tolerance a sankce:** Naplnění cílové hodnoty indikátoru na 90 % a více je bez sankce.  Pokud se během realizace projektu objeví skutečnosti, které vedou k nenaplnění či překročení cílové hodnoty indikátoru, je nutné s předstihem iniciovat změnové řízení podle kapitoly 16.3 Obecných pravidel, kde příjemce zdůvodní nutnost úpravy cílové hodnoty indikátoru.  Výše a typ sankce, která je aplikována při nedosažení cílové hodnoty indikátoru (mimo rozmezí stanovené tolerance), je stanovena v Podmínkách Rozhodnutí o poskytnutí dotace / Stanovení výdajů na financování akce OSS. | | | | | |
| **Výpočet hodnoty indikátoru na úrovni projektu** | | | | | |
| Výchozí a cílové hodnoty, stanovené na základě uvedených pravidel, žadatel zadává do žádosti o podporu v sytému MS2014+.  Dosažené hodnoty vykazuje v systému MS2014+ prostřednictvím:  Závěrečné zprávy o realizaci projektu | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **METODICKÝ LIST INDIKÁTORU** | | | | | |
| **Název indikátoru** | | | | | |
| **POČET PRACOVNÍCH MÍST FINANCOVANÝCH Z PROGRAMU** | | | | | |
| **Kód** | **Typ** | **Měrná jednotka (MJ)** | | **Environmentální (ENVI) indikátor** | **Projektový indikátor** |
| **8 25 00** | **Výstupový** | **FTE\*** | | **Ne** | **Ano** |
| **Definice indikátoru** | | | | | |
| Úvazky pracovníků implementační struktury financovaných z programu, kteří jsou v zaměstnaneckém poměru. Do indikátoru se započítávají úvazky pracovníků, kteří mají pracovní smlouvu na plný nebo částečný úvazek, jsou jmenováni do funkce nebo pracují na dohodu o provedení práce a dohodu o pracovní činnosti (FTE). | | | | | |
| **Prioritní osa (PO)** | | | **Specifický cíl (SC)** | | |
| **7** – Technická pomoc – REACT-EU | | | **7.1** – Technická pomoc – REACT-EU | | |
| **Výchozí hodnota** | | | | | |
| **Nulová** | | | | | |
| **Upřesňující informace** | | | | | |
| \*FTE = Full-time equivalent (ekvivalent zaměstnance na plný pracovní úvazek)  Počet zaměstnaných pracovníků implementační struktury je počítán přepočteným stavem na plné úvazky dle následujícího algoritmu: plný úvazek je dosažená hodnota indikátoru 1 a poloviční úvazek je dosažená hodnota indikátoru 0,5, přičemž se musí zohlednit časové období, po které byl pracovník zaměstnán. Při stanovení hodnoty indikátoru v každé další etapě se zohledňují také předchozí etapy a při závěrečné etapě se hodnota počítá vždy za celý projekt, tzn. za všechny etapy.  Jedná se o součet plných přepočtených úvazků pracovníků implementační struktury IROP placených z TP v projektu realizovaném jedním příjemcem.  Cílová hodnota: Plánovaný počet FTE implementační struktury hrazených z OP k datu ukončení fyzické realizace projektu (včetně těch, kteří jsou jmenováni do funkce nebo pracují na dohodu o provedení práce a dohodu o pracovní činnosti).  Dosažená hodnota: skutečný počet pracovních a služebních pozic hrazených z OP k datu ukončení fyzické realizace projektu, splňujících výše uvedené podmínky.  **Tolerance a sankce:** Naplnění cílové hodnoty indikátoru na 90 % a více je bez sankce.  Pokud se během realizace projektu objeví skutečnosti, které vedou k nenaplnění či překročení cílové hodnoty indikátoru, je nutné s předstihem iniciovat změnové řízení podle kapitoly 16.3 Obecných pravidel, kde příjemce zdůvodní nutnost úpravy cílové hodnoty indikátoru.  Výše a typ sankce, která je aplikována při nedosažení cílové hodnoty indikátoru (mimo rozmezí stanovené tolerance), je stanovena v Podmínkách Rozhodnutí o poskytnutí dotace / Stanovení výdajů na financování akce OSS. | | | | | |
| **Výpočet hodnoty indikátoru na úrovni projektu** | | | | | |
| Výchozí a cílové hodnoty, stanovené na základě uvedených pravidel, žadatel zadává do žádosti o podporu v sytému MS2014+.  Dosažené hodnoty vykazuje v systému MS2014+ prostřednictvím:  Průběžných zpráv o realizaci projektu  Závěrečné zprávy o realizaci projektu  Zpráv o udržitelnosti projektu  Výpočet dosažené hodnoty:  Přepočtený počet zaměstnanců se zjistí jako podíl celkového počtu FTE odpracovaného všemi zaměstnanci příjemce placenými z TP zvýšeného o neodpracované hodiny v důsledku čerpání dovolené na zotavenou a pracovní neschopnosti, za niž jsou poskytovány dávky nemocenského pojištění, a celkového fondu pracovní doby připadajícího na jednoho zaměstnance pracujícího na stanovenou týdenní pracovní dobu.  Pracovník, který má z TP hrazenu jen motivační část platu (nikoliv plat), se nezapočítává do hodnoty naplnění tohoto indikátoru. | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **METODICKÝ LIST INDIKÁTORU** | | | | | |
| **Název indikátoru** | | | | | |
| **POČET VYTVOŘENÝCH INFORMAČNÍCH MATERIÁLŮ** | | | | | |
| **Kód:** | **Typ:** | **Měrná jednotka (MJ)** | | **Environmentální (ENVI) indikátor** | **Projektový indikátor** |
| **8 02 00** | **Výstupový** | **Unikátní materiály** | | **Ne** | **Ano** |
| **Definice indikátoru** | | | | | |
| Počet vytvořených tištěných, elektronických, propagačních a technických materiálů či podobných dokumentů určených pro všechny cílové skupiny. Indikátor sčítá počet unikátních materiálů, nikoli počet kusů ani aktualizací/verzí již existujících materiálů. | | | | | |
| **Prioritní osa (PO)** | | | **Specifický cíl (SC)** | | |
| **7** – Technická pomoc – REACT-EU | | | **7.1** – Technická pomoc – REACT-EU | | |
| **Výchozí hodnota** | | | | | |
| **Nulová** | | | | | |
| **Upřesňující informace** | | | | | |
| Indikátor měří celkový počet vytvořených informačních materiálů, které jsou zaměřeny na problematiku IROP.  Cílová hodnota: Plánovaný počet vytvořených informačních materiálů, kumulativně za celý projekt, k datu ukončení fyzické realizace.  Dosažená hodnota: Skutečný počet vytvořených informačních materiálů.  **Tolerance a sankce:** Naplnění cílové hodnoty indikátoru na 90 % a více je bez sankce.  Pokud se během realizace projektu objeví skutečnosti, které vedou k nenaplnění či překročení cílové hodnoty indikátoru, je nutné s předstihem iniciovat změnové řízení podle kapitoly 16.3 Obecných pravidel, kde příjemce zdůvodní nutnost úpravy cílové hodnoty indikátoru.  Výše a typ sankce, která je aplikována při nedosažení cílové hodnoty indikátoru (mimo rozmezí stanovené tolerance), je stanovena v Podmínkách Rozhodnutí o poskytnutí dotace / Stanovení výdajů na financování akce OSS. | | | | | |
| **Výpočet hodnoty indikátoru na úrovni projektu** | | | | | |
| Výchozí a cílové hodnoty, stanovené na základě uvedených pravidel, žadatel zadává do žádosti o podporu v sytému MS2014+.  Dosažené hodnoty vykazuje v systému MS2014+ prostřednictvím:  Průběžných zpráv o realizaci projektu  Závěrečné zprávy o realizaci projektu  Zpráv o udržitelnosti projektu | | | | | |
| **METODICKÝ LIST INDIKÁTORU** | | | | | |
| **Název indikátoru** | | | | | |
| **POČET VYTVOŘENÝCH KOMUNIKAČNÍCH NÁSTROJŮ** | | | | | |
| **Kód** | **Typ** | **Měrná jednotka (MJ)** | | **Environmentální (ENVI) indikátor** | **Projektový indikátor** |
| **8 01 03** | **Výstup** | **Nástroje** | | **Ne** | **Ano** |
| **Definice indikátoru** | | | | | |
| Ukazatel sleduje počet nově vytvořených komunikačních nástrojů napomáhajících zlepšení informovanosti, pozitivního vnímání či transparentnosti čerpání pomoci z ESI fondů, např. seznam příjemců, mapa projektů, webové stránky atd. | | | | | |
| **Prioritní osa (PO)** | | | **Specifický cíl (SC)** | | |
| **7** – Technická pomoc – REACT-EU | | | **7.1** – Technická pomoc – REACT-EU | | |
| **Výchozí hodnota:** | | | | | |
| **Nulová** | | | | | |
| **Upřesňující informace** | | | | | |
| Indikátor měří celkový počet vytvořených komunikačních nástrojů, které jsou zaměřeny na problematiku IROP.  Cílová hodnota: Plánovaný počet komunikačních nástrojů, kumulativně za celý projekt, k datu ukončení fyzické realizace.  Dosažená hodnota: Skutečný počet komunikačních nástrojů.  **Tolerance a sankce**: Naplnění cílové hodnoty indikátoru na 90 % a více je bez sankce.  Pokud se během realizace projektu objeví skutečnosti, které vedou k nenaplnění či překročení cílové hodnoty indikátoru, je nutné s předstihem iniciovat změnové řízení podle kapitoly 16.3 Obecných pravidel, kde příjemce zdůvodní nutnost úpravy cílové hodnoty indikátoru.  Výše a typ sankce, která je aplikována při nedosažení cílové hodnoty indikátoru (mimo rozmezí stanovené tolerance), je stanovena v Podmínkách Rozhodnutí o poskytnutí dotace / Stanovení výdajů na financování akce OSS. | | | | | |
| **Výpočet hodnoty indikátoru na úrovni projektu** | | | | | |
| Výchozí a cílové hodnoty, stanovené na základě uvedených pravidel, žadatel zadává do žádosti o podporu v sytému MS2014+.  Dosažené hodnoty vykazuje v systému MS2014+ prostřednictvím:  Průběžných zpráv o realizaci projektu  Závěrečné zprávy o realizaci projektu  Zpráv o udržitelnosti projektu | | | | | |
| **METODICKÝ LIST INDIKÁTORU** | | | | | |
| **Název indikátoru** | | | | | |
| **POČET USPOŘÁDANÝCH INFORMAČNÍCH A PROPAGAČNÍCH AKTIVIT** | | | | | |
| **Kód** | **Typ** | **Měrná jednotka (MJ)** | | **Environmentální (ENVI) indikátor** | **Projektový indikátor** |
| **8 00 01** | **Výstupový** | **Aktivity** | | **Ne** | **Ano** |
| **Definice indikátoru** | | | | | |
| Ukazatel sleduje počet uskutečněných komunikačních aktivit typu: TV nebo rozhlasový spot, soutěže, sponzoring, product placement, informační panely a výstavy, PR články, tiskové zprávy, tištěná nebo online inzerce apod.  Jedná se o:   1. Ucelené kampaně na určité téma skládající se z více typů komunikačních aktivit, přičemž každý nástroj (tj. druh/typ nástroje) či aktivita bude počítána zvlášť, 2. Samostatné či jednorázové aktivity, které nejsou součástí takovéto ucelené kampaně. | | | | | |
| **Prioritní osa (PO)** | | | **Specifický cíl (SC)** | | |
| **7** – Technická pomoc – REACT-EU | | | **7.1** – Technická pomoc – REACT-EU | | |
| **Výchozí hodnota** | | | | | |
| **Nulová** | | | | | |
| **Upřesňující informace** | | | | | |
| Indikátor měří počet uskutečněných komunikačních aktivit, v případě kampaně na určité téma skládající se z více typů komunikačních aktivit se každý z typů započítá zvlášť.  Cílová hodnota: Plánovaný počet uspořádaných informačních a propagačních aktivit., kumulativně za celý projekt.  Dosažená hodnota: Plánovaný počet uspořádaných informačních a propagačních aktivit.  **Tolerance a sankce:** Naplnění cílové hodnoty indikátoru na 90 % a více je bez sankce.  Pokud se během realizace projektu objeví skutečnosti, které vedou k nenaplnění či překročení cílové hodnoty indikátoru, je nutné s předstihem iniciovat změnové řízení podle kapitoly 16.3 Obecných pravidel, kde příjemce zdůvodní nutnost úpravy cílové hodnoty indikátoru.  Výše a typ sankce, která je aplikována při nedosažení cílové hodnoty indikátoru (mimo rozmezí stanovené tolerance), je stanovena v Podmínkách Rozhodnutí o poskytnutí dotace / Stanovení výdajů na financování akce OSS. | | | | | |
| **Výpočet hodnoty indikátoru na úrovni projektu** | | | | | |
| Výchozí a cílové hodnoty, stanovené na základě uvedených pravidel, žadatel zadává do žádosti o podporu v sytému MS2014+.  Dosažené hodnoty vykazuje v systému MS2014+ prostřednictvím:  Průběžných zpráv o realizaci projektu  Závěrečné zprávy o realizaci projektu  Zpráv o udržitelnosti projektu  Výpočet:  Součet všech projektem uspořádaných informačních a propagačních aktivit. | | | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Vazební matice pro SC 7.1 Technická pomoc REACT EU** | | | | |
| Číslo aktivity | Název Aktivity | Povinné indikátory k výběru | Povinný k naplnění | Možnost kombinace s jinými aktivitami výzvy |
|  | **a) Podpora administrativních kapacit** | | | |
| **Pro příjemce v rámci implementační struktury:** | | | | |
| 1 | osobní výdaje zaměstnanců, podílejících se na přípravě a realizaci programu | Počet trvale zaměstnaných pracovníků implementační struktury | ano | ano |
| Počet pracovních míst financovaných z programu | ano |
| 2 | činnost externích odborníků | Počet trvale zaměstnaných pracovníků implementační struktury | ano | ano |
| Počet pracovních míst financovaných z programu | ano |
| **Pro příjemce mimo implementační strukturu:** | | | | |
| 3 | osobní výdaje zaměstnanců, podílejících se na přípravě a realizaci programu | Počet pracovních a služebních pozic financovaných v souvislosti s implementací programu | ano | ano |
| 4 | činnost externích odborníků | Počet pracovních a služebních pozic financovaných v souvislosti s implementací programu | ano | ano |
|  | **b) Publicita a propagace** | | | |
| 5 | propagace programu na veřejnosti prostřednictvím seminářů, informačních a propagačních akcí, komunikace přes média | Počet vytvořených komunikačních nástrojů | ano | ano |
| Počet uspořádaných informačních a propagačních aktivit | ano |
| Počet vytvořených informačních materiálů | ano |
| 6 | vývoj, správa, rozvoj a technické zajištění informačních a komunikačních nástrojů | Počet vytvořených komunikačních nástrojů | ano | ano |
| Počet uspořádaných informačních a propagačních aktivit | ano |
| 7 | zajištění publicity programu prostřednictvím propagačních materiálů | Počet uspořádaných informačních a propagačních aktivit | ano | ano |
| Počet vytvořených informačních materiálů | ano |